

WORKSHOPS

**Goede voorbeelden uit de
werkconferentie 'Regie
in de regio - samen werken
en leren in de FZO-regio**

- Gouden tips
- Reactie bezoekers





WORKSHOP

Arbeidsmarktbeleid ambulancezorg en samenwerking in de acute keten

Workshopleider

Koos Reumer en Marloes Walma
(beiden van Ambulancezorg)



De arbeidsmarkt voor gespecialiseerde verpleegkundigen wordt steeds krappere en roept tot actie in de ambulancezorg. Wat kun je doen om de vijver te vergroten en voldoende perspectief te bieden? Wij willen efficiënter opleiden zonder dat de kwaliteit in het gedrang komt en betere loopbaanpaden creëren door meer aansluiting bij de acute zorg.

Wat was het probleem?

We zien dat de acute zorgvraag enorm toeneemt en complexer wordt, terwijl we in steeds meer regio's te kampen hebben met een personeelstekort. We hebben nu te maken met een stapeling van opleidingen, want bovenop het ziekenhuisspecialisme moet de verpleegkundige een nieuwe opleiding volgen om als ambulanceverpleegkundige te gaan werken. Dat leidt ertoe dat opleidingen heel lang worden. Wij zien graag dat we komen tot een algemene opleiding voor acute zorg. Daarnaast hebben we ook te maken met het feit dat er voor de ambulanceverpleegkundige

weinig perspectief is om door te groeien, omdat er in de ambulancezorg maar een handvol functies zijn. Graag willen we een betere aansluiting bij de acute zorg waardoor meer ketenbrede loopbaanpaden ontstaan.

Welke aanpak koos je?

We proberen als jonge sector meer aansluiting te vinden bij de zorg, en ook bij de opleidingen. We willen dat onze opleidingen gefinancierd gaan worden via het Opleidingsfonds. We proberen samen met ziekenhuizen opleidingen in te richten met minder stapelingen. We zijn ook met het CZO in gesprek. We proberen de opleidingen te verkorten en de

kwaliteit te behouden. Al deze acties hebben alles te maken met de huidige problematiek op de arbeidsmarkt. Er is te weinig personeel, de opleidingen duren erg lang en we hebben grote tekorten. Die proberen we zo snel mogelijk in te vullen.

Op welke manier en met wie heb je samengewerkt in de regio?

Alle acute zorgverleners kampen met

personeelstekorten, en daarom hebben wij de visie dat we in de regio als acute zorgpartners veel meer moeten samenwerken met elkaar om de problemen het hoofd te bieden. Kijken of je de mensen samen kunt aantrekken, samen kunt opleiden. We sluiten steeds meer aan bij regionale overleggen op het gebied van FZO. Daar willen we de aansluiting vinden, en tot

een plan komen op een efficiënte manier mensen aan te trekken en op te leiden. Later kun je dan kijken of mensen kunnen doorstromen of terugstromen naar ziekenhuizen. Om medewerkers in de ambulancezorg meer perspectief te bieden, moet we ook samenwerken om mogelijkheden te creëren.

GOUDEN TIPS

Bied de medewerker in de ambulancezorg perspectief voor ontwikkeling. Die mogelijkheden zijn beperkt vanwege het lage aantal functies in de ambulancezorg.

Zoek de regionale samenwerking om de toenemende vraag en complexiteit aan te pakken. Als we allemaal van binnenuit zelf de problemen willen oplossen, dan komen we er niet.

REACTIE BEZOEKERS

‘Toenemend besef van samenwerking in acute zorg.’
(*Durk Dijkstra, Wenckebach Instituut UMCG*)

‘Zorgaanbieders bereid een stukje autonomie op te geven.’
(*anoniem*)

‘Landelijk steeds meer positieve ervaringen met inzet BMH’er.’
(*Martin Leferink, ZGT*)

**Nederlandse Vereniging
van Ziekenhuizen**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 93 67
info@nvz-ziekenhuizen.nl
www.nvz-ziekenhuizen.nl

**Nederlandse Federatie
van Universitair Medische Centra**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 98 80
nfu@nfu.nl
www.nfu.nl



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA